

PLANO DE GESTÃO

Nome: Cristiane da Costa Silva Miguel

Data de nascimento: 16/07/1979

Filiação: Pai: Nivaldo Francisco Silva

Mãe: Clenir Jose da Costa Silva

Estado Civil: Casada

Escolaridade: Formada em Pedagogia e pós graduada em:

Psicopedagogia Institucional;

Gestão Escolar (Administração, Supervisão, Orientação e Inspeção).

Competências e qualidades que julga ter como diretor:

Responsabilidade, comunicação, comprometimento e flexibilidade.

Motivo pelo qual pretende ser diretor:

Acreditar na escola como a instituição fundamental para o pleno desenvolvimento de uma pessoa, comunidade, cidade e país é o norte que guia esta proposta. Confiar no professor como ser humano/profissional capaz de promover uma aprendizagem significativa, cultivar valores e espalhar a paz é o que impulsiona a realização deste projeto. Desejar, almejar, sonhar, crer que todo aluno merece uma boa formação, merece atenção e respeito diante das suas necessidades, e crer, sobretudo, que este aluno é capaz de aprender e tornar-se um cidadão bem-sucedido através do que construiu na escola é o que tem estimulado toda a minha vida enquanto educador, e agora, aspirante à função de gestor escolar.

A escola está inserida em um processo de busca da identidade, em que se evidencia alto índice de evasão e baixo desempenho escolar e acreditando ser a escola um espaço privilegiado de construção do conhecimento, a mesma precisa acompanhar as transformações da sociedade, considerando as diversas formas de trabalhar o pensamento humano e outras formas de organização e convivência, onde este espaço se autoriza como contexto de aprendizagem para

toda a comunidade que com ela se relaciona. Desenvolvendo currículos participativos, flexíveis e atualizados com as mudanças da sociedade, melhoramos a qualidade do ensino e da aprendizagem, promovemos a permanência nas escolas e a formação integradora dos sujeitos, e da prática. Acreditamos que a inclusão social das pessoas vem da cidadania e do trabalho.

Diagnóstico de como está o nível de aprendizagem dos alunos do estabelecimento que pretendem concorrer:

Considerando que acabamos de sair de uma pandemia mundial, onde o processo de ensino aprendizagem sofreu grandes impactos, pode-se dizer que, a educação vem caminhando bem. O município implantou um Centro Educacional Especializado para atender as crianças que necessitam de um atendimento mais individualizado. Temos também o Método das Boquinhas que foi implantado na escola, os alunos satisfazem as expectativas esperadas pelos professores.

Nesse contexto, a consolidação do processo ensino aprendizagem, tem como elementos norteadores e estruturantes de suas propostas, as diretrizes emanadas da constituição, a LDB, a BNCC e normas legais vigentes

“Conforme o BNCC (2018), com base nos eixos estruturantes e as competências gerais da Educação Básica, os direitos de aprendizagem e desenvolvimento, na Educação Infantil, asseguram as condições para que as crianças aprendem em situações nas quais possam desempenhar um papel ativo em ambientes que as convidem a vivenciar desafios e a sentirem-se provocadas a resolvê-los, nas quais possam construir significados sobre si, os outros e o mundo social e natural.” (BNCC, p. 35, 2018)

Nessa perspectiva, é possível afirmar que os desafios gerados pela pandemia serão superados em pouco tempo se os alunos continuarem com seu esforço contínuo durante as aulas.

Metas, objetivos e procedimentos que adotará para elevação dos índices existentes:

Pretendo, nos próximos 2 anos, continuar o trabalho que já venho fazendo, mas também me desafiar ainda mais, tenho como principais objetivos:

- Proporcionar mais materiais didáticos, para que assim os professores criem aulas mais interativas, assim melhorando o processo de ensino aprendizagem dos alunos;

- Garantir que todos tenham acesso à escola pública, assegurando a permanência e o sucesso, estabelecendo ao aluno o direito de “aprender” propiciando melhores condições de aprendizagem sem discriminações, aceitando e promovendo a diversidade cultural como fundamento para a convivência social;
- Procurar estabelecer uma harmonia de trabalho entre toda a comunidade escolar, em especial a comunidade que compõe o interior de uma escola, ou seja, direção, professores, equipe pedagógica, alunos, equipe administrativa e equipe auxiliar operacional, visando sempre ações compartilhadas, pois todos cada um em suas respectivas funções tem direitos e deveres a serem cumpridos;
- Estabelecer metas e medidas eficazes visando o enfrentamento da evasão escolar, em busca de resultados satisfatórios e que essas metas sejam realizadas com compromisso e responsabilidade por todos os envolvidos no processo;
- Dirigir a escola como um todo; cada elemento, ou seja, cada pessoa é fundamental na escola, cada um tem sua função e importância na tarefa realizada;
- Desenvolver uma ação compartilhada e coletiva com todos os segmentos da escola e comunidade local, realizando ações planejadas incentivando a autonomia e o trabalho coletivo, priorizando a prática pedagógica;
- Implementar metas e medidas no ambiente educativo, valorizando a aprendizagem e vivência de valores através do respeito, afetividade, alegria, solidariedade, disciplina e o exercício dos direitos e deveres, fortalecendo a cidadania e igualdade entre todos;
- Informar a comunidade escolar com transparência sobre os recursos recebidos pela escola, bem como o destino desses recursos (prestação de contas);
- Incentivar a formação continuada para professores e funcionários;
- Propor atividades e metodologias aos docentes com o objetivo de conscientizar os mesmos sobre a importância do trabalho em equipe, obtendo assim uma relação baseada na igualdade, respeito e consideração mútua;

- Promover o espírito de equipe e união entre professores, alunos e demais segmentos da comunidade escolar por meio de reuniões de professores, pais/mães ou responsáveis;
- Incentivar a participação dos alunos e professores em projetos voltados para a aplicação de valores dentro e fora da escola em parceria com pessoas da comunidade local e órgãos públicos (prefeitura municipal, secretarias da educação, assistência social, saúde, meio ambiente, conselho tutelar, polícia militar e civil, entre outros);
- Promover uma ampla articulação entre a Direção e os órgãos colegiados (Conselho Escolar, APMF,), visando uma maior aproximação e interação entre os mesmos, priorizando uma Gestão Participativa;
- Oportunizar a participação dos professores e funcionários da escola junto aos professores e funcionários da rede municipal de ensino em palestras, seminários, e cursos organizados por essas entidades;
- Apoiar e buscar parcerias com órgãos público municipal e estadual, segmentos da sociedade com o objetivo de promover palestras para os pais e comunidade em geral;
- Estimular a capacidade de liderança dos alunos, incentivando-os a participarem de Programas e projetos desenvolvidos pela escola,
- Além de reuniões pedagógicas e Conselho de Classe prevista no Calendário Escolar, serão realizadas reuniões, grupos de estudo com os profissionais da Educação;
- Trabalhar com esmero, afincado, de maneira dinâmica, procurando ser imparciais, sem promover a discriminação;
- Incentivar a realização de atividades nas datas comemorativas, bem como conscientizar a todos sobre a importância;
- Promover e incentivar a participação ativa dos professores em peças teatrais, shows musicais, atividades diversas sem prejudicar os conteúdos previstos no planejamento anual escolar;
- Buscar dar continuidade ao processo de manutenção do patrimônio físico já existente e também viabilizar recursos para a melhoria do mesmo;
- Viabilizar meios para aquisição de mobiliários (carteiras, armários, mesas e banco para o refeitório), equipamentos para uso da secretária, visando a melhoria do ambiente de trabalho;

- Viabilização de recursos para colocação de toldos em locais estratégicos; ou aumentar o telhado até o portão, evitando que as crianças se molhem em dia de chuva;
- Execução de obras de paisagismo na escola através de arborização e jardinagem;
- Reunião com os pais para assuntos pertinentes a vida escolar do aluno;
- Propor ações que viabilize um melhor resultado nas reuniões de Conselho de classe;
- Construir uma Horta Escolar, visando uma melhoria na merenda escolar;
- Ampliar a lavandeira;
- Aumentar o sinal do wi-fi;
- Uniforme;
- Material escolar;
- Instalação de Gradil em torno de toda a escola;
- Pintura de amarelinhas e circuitos no pátio da escola para a recreação dos alunos;
- Aquisição de ar condicionado e televisão para as salas de aula.

Outras considerações:

Como tenho conhecimento de que estou lidando com crianças entre 4 e 5 anos, sei que é de fundamental importância que tenham seus momentos para brincar e explorar sua criatividade, então entendo que fiquem só dentro de uma sala de aula a semana inteira, dificulta isso, portanto tenho como desejo, quando puder, proporcionar atividades fora da sala, como piqueniques, passeios, excursões.

Nestes dois (2) anos ao qual fiquei no cargo de diretora obtive vários resultados que foram conquistados de forma coletiva com a participação e cooperação de toda a comunidade escolar, ou seja, direção, equipe pedagógica, professores, equipe administrativa, funcionários, alunos, pais e órgãos colegiados (Conselho Escolar, APMF):

- Compra de cama elástica;
- Compra de material didático (massinha de modelar);
- Compra material escolar necessários para o dia à dia;

- Instalação de playground;
- Compra de Liquidificador e armário de cozinha;
- Compra de uma plastificadora;
- Computadores;
- Notebook (doador pela Intregada);
- Compra de diversos materiais para o enfrentamento da pandemia (EPIs)
- Aquisição de materiais para o Método da Boquinhas;
- Melhorias na Alimentação com merenda de qualidade;
- Organização do CMEI (limpeza e conserto dos brinquedos e materiais didáticos, lavagem dos lençóis e cobertas);
- Organização de eventos para dias comemorativos;
- Construção de calçada dentro e fora do ambiente escolar;
- Pintura dos quadros negros;
- Reuniões pedagógicas;
- Conselhos de Classe;
- Reuniões de pais;
- Projetos educativos;
- Passeios e visitas referentes ao conteúdo pedagógico;
- Manutenção do espaço físico;
- Formatura para o Infantil 5.

Itambaracá, 10 de Dezembro de 2022

Rua Pedro Romanini, 74

Email: profcris09@hotmail.com

Telefone: (43) 9 8427-3483

Cristiane da Costa Silva Migue